Задание 2.2

Тема: Мобильные технологии обучения в корпоративном обучении

Цель занятия: ознакомить участников с преимуществами и особенностями использования мобильных технологий в корпоративном обучении, а также показать им, как можно использовать мобильные приложения для обучения.

Шаг 1. Введение.

Приветствие участников и краткое описание цели занятия. Рассказ о том, что мобильные технологии стали неотъемлемой частью нашей жизни и как они могут быть полезными для обучения.

В связи с широким использованием информационно-коммуникационных технологий обучения актуализируется вопрос создания соответствующей инновационной структуры фирмы, которая бы системно охватывала и координировала все виды корпоративного обучения. Особую актуальность в современных компаниях в связи с ограниченностью времени и занятостью работающих специалистов приобретает мобильное обучение, которое позволяет им без отрыва от производства с использованием небольших, непрогнозируемых во времени и пространстве промежутков учебной деятельности приобретать новые знания и повышать свою квалификацию.

Шаг 2. Преимущества мобильных технологий в корпоративном обучении.

Рассмотрение основных преимуществ использования мобильных технологий в корпоративном обучении:

- Доступность обучения в любое время и в любом месте;

- Интерактивность и персонализация обучения;

- Увеличение эффективности обучения и повышение его результативности;

- Сокращение времени на обучение и снижение затрат на обучение.

Шаг 3. Возможности использования мобильных устройств в обучении.

1. Голосовое сопровождение. Эта технология может быть использована для изучения иностранных языков, отработки умений ораторства, прослушивания литературы и тому подобное.

2. SMS-сообщения. SMS могут быть использованы на этапах быстрой поддержки в форме консультирования, мониторинга процесса обучения. Примером являются инновационные ролевые игры, основанные на применении SMS-уведомлений для удаленных участников.

3. Графические и видеоиллюстрации. Наибольшие преимущества эти средства оказывают путем мультимедийного сопровождения обучения, когда графический материал обеспечивает иллюстрацию текстовых сообщений, алгоритмов и способов деятельности.

4. Загрузочные программы. Достаточный объем памяти обеспечивает возможность загрузки и установки программ, с помощью которых создается новое учебное пространство.

5. Браузеры мобильного интернета со встроенными в них техническими средствами, которые используют 3G или GPRS-связь для увеличения сети получаемых данных.

Шаг 4. Использование мобильных технологий при обучении.

Мобильные технологии могут быть очень полезными при корпоративном обучении, так как они позволяют учиться в любом месте и в любое время. Ниже представлены несколько способов, как мобильные технологии могут использоваться при корпоративном обучении:

1. Мобильные приложения для обучения: компании могут создавать свои собственные мобильные приложения для обучения, которые будут содержать курсы, тесты, видеоуроки и другие материалы.

2. Доступ к онлайн-курсам: работники могут получать доступ к онлайн-курсам через свои мобильные устройства, что позволяет им учиться в любое время и в любом месте.

3. Видеоуроки: корпоративные видеоуроки могут быть загружены на мобильные устройства, чтобы работники могли просматривать их в любое время.

4. Интерактивные задания: мобильные технологии могут быть использованы для создания интерактивных заданий, которые работники могут выполнять на своих мобильных устройствах.

5. Использование социальных сетей: мобильные технологии могут быть использованы для создания корпоративных социальных сетей, где работники могут общаться и обмениваться знаниями и опытом.

Шаг 5. Обсуждение и выводы.

Обсуждение результатов и выводов о преимуществах и особенностях использования мобильных технологий в корпоративном обучении.

1. Обучение персонала в рамках корпоративной электронной системы с использованием мобильных технологий - это один из наиболее перспективных, доступных и эффективных видов бизнес-образования, который по сути, результатам и значению является инновационным. Важным его преимуществом является возможность обучения всего коллектива в удобное для персонала время, что позволяет сэкономить время, деньги для достижения необходимого прогресса в обучении и проверки его эффективности.

2. Компаниям важно на постоянной основе заниматься подготовкой и повышением квалификации своего персонала. Работа эта должна проводиться на глубоком анализе имеемых у сотрудников компетенций и выделению тех знаний, умений и навыков, которых им не хватает для эффективной деятельности в интересах предприятия. Исходя из этих данных и формируются индивидуальные образовательные траектории, которые могут полностью или частично реализовываться посредством мобильных технологий электронного обучения.

Шаг 6. Заключение.

Подведение итогов занятия и благодарность участникам за активное участие. Рекомендации по дальнейшему изучению темы.

Презентация к уроку: <https://docs.google.com/presentation/d/1tLm1Pg6v-wycD5mRnATI8xRqKl8Yz0MX7LwnUgCHXNI/edit#slide=id.p>